

医療安全推進に必須の組織文化（安全文化）を醸成するために
—医療における安全文化に関する調査—

〇〇〇〇病院

安全文化調査事務局

2013/XX/XX

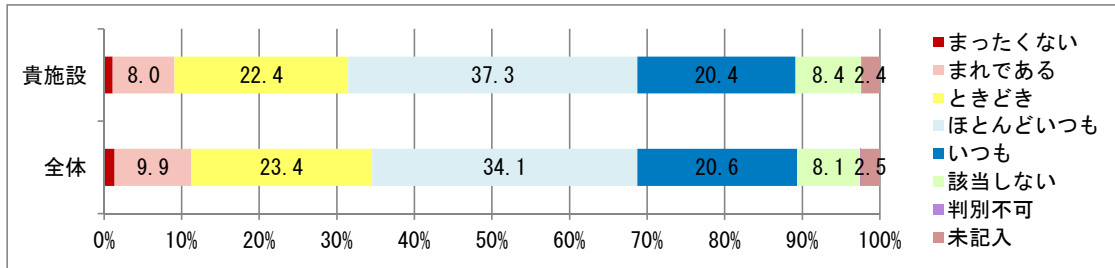
貴施設配布総数	483
貴施設回収総数	451
貴施設回収率	93.37%

全体配布総数	63,284
全体回収総数	54,970
全体回収率	86.86%

1. 出来事の報告される頻度

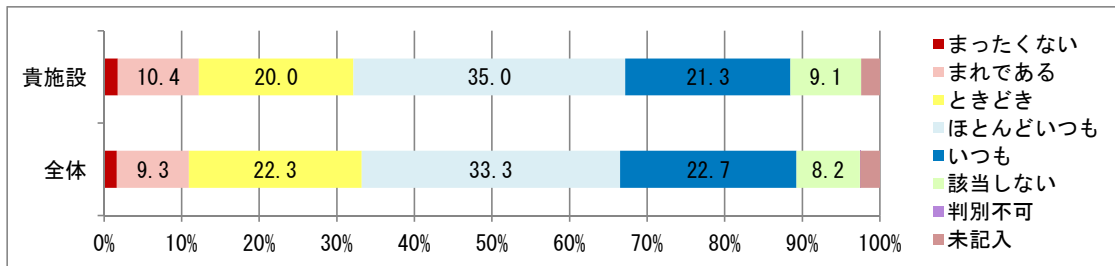
1. ミスが起きたが、そのミスが患者さんに影響を及ぼす前に発見されて修正された場合、どれくらいの頻度で報告されますか？ (D1)

	貴施設		全体		(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体	貴施設	全体
まったくない	5	744	1.1	1.4	1.1	1.4
まれである	36	5,417	8.0	9.9	8.0	9.9
ときどき	101	12,853	22.4	23.4	22.4	23.4
ほとんどいつも	168	18,761	37.3	34.1	37.3	34.1
いつも	92	11,320	20.4	20.6	20.4	20.6
該当しない	38	4,474	8.4	8.1	8.4	8.1
判別不可	0	33	0.0	0.1	0.0	0.1
未記入	11	1,368	2.4	2.5	2.4	2.5
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



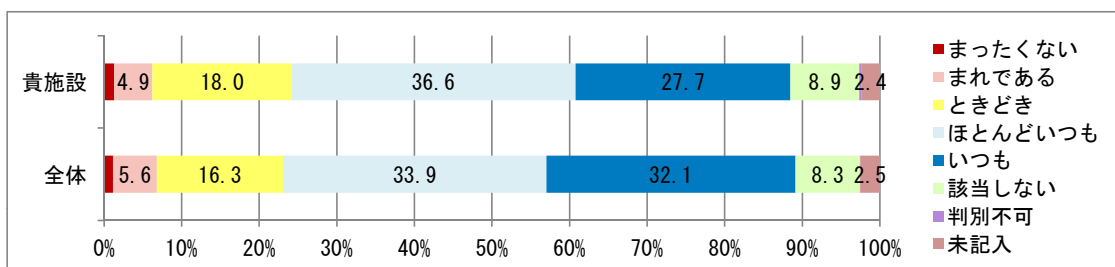
2. ミスが起きたが、そのミスが患者さんに害を及ぼす可能性がなかった場合、どれくらいの頻度で報告されますか？ (D2)

	貴施設		全体		(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体	貴施設	全体
まったくない	8	904	1.8	1.6	1.8	1.6
まれである	47	5,113	10.4	9.3	10.4	9.3
ときどき	90	12,235	20.0	22.3	20.0	22.3
ほとんどいつも	158	18,309	35.0	33.3	35.0	33.3
いつも	96	12,503	21.3	22.7	21.3	22.7
該当しない	41	4,486	9.1	8.2	9.1	8.2
判別不可	0	21	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	11	1,399	2.4	2.5	2.4	2.5
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



3. 患者さんに害を及ぼしうるミスが起きたが、実際には害が及ばなかった場合、どれくらいの頻度で報告されますか？ (D3)

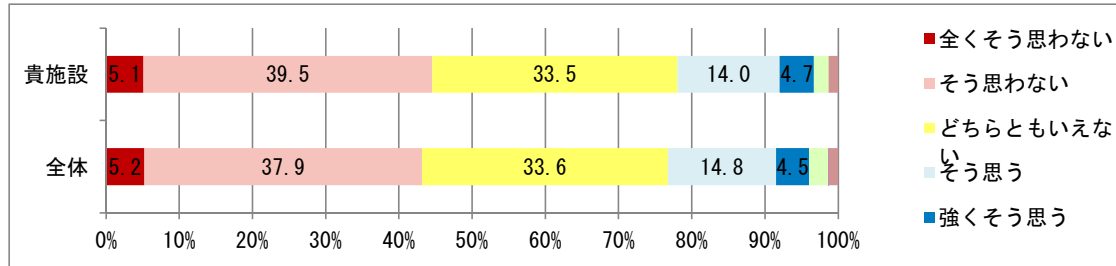
	貴施設		全体		(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体	貴施設	全体
まったくない	6	639	1.3	1.2	1.3	1.2
まれである	22	3,096	4.9	5.6	4.9	5.6
ときどき	81	8,949	18.0	16.3	18.0	16.3
ほとんどいつも	165	18,662	36.6	33.9	36.6	33.9
いつも	125	17,650	27.7	32.1	27.7	32.1
該当しない	40	4,561	8.9	8.3	8.9	8.3
判別不可	1	16	0.2	0.0	0.2	0.0
未記入	11	1,397	2.4	2.5	2.4	2.5
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



2. 医療安全に対する総合的理解

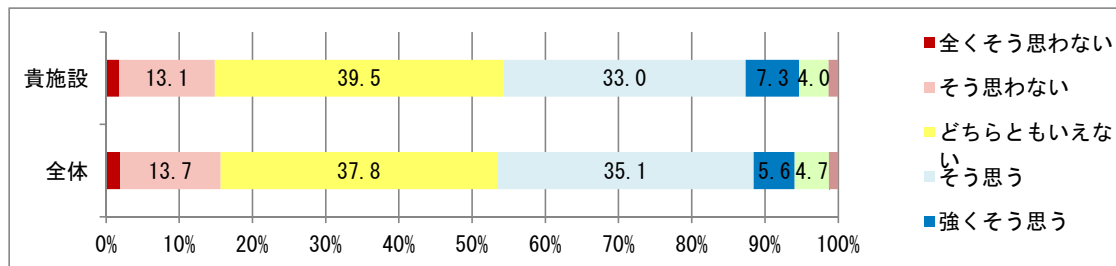
1. 私の部署で深刻なミスが起きていないのは偶然でしかない
(A10R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	23	2,871	5.1	5.2	5.1	5.2	5.2	5.2
そう思わない	178	20,857	39.5	37.9	39.5	37.9	37.9	37.9
どちらともいえない	151	18,445	33.5	33.6	33.5	33.6	33.6	33.6
そう思う	63	8,132	14.0	14.8	14.0	14.8	14.8	14.8
強くそう思う	21	2,489	4.7	4.5	4.7	4.5	4.5	4.5
該当しない	9	1,428	2.0	2.6	2.0	2.6	2.6	2.6
判別不可	0	23	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	6	725	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



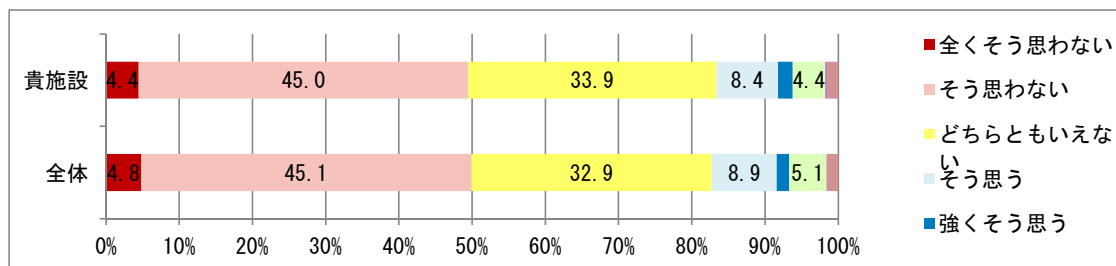
2. より多くの仕事をするために医療安全が犠牲になることは決してない
(A15)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	8	1,050	1.8	1.9	1.8	1.9	1.9	1.9
そう思わない	59	7,549	13.1	13.7	13.1	13.7	13.7	13.7
どちらともいえない	178	20,764	39.5	37.8	39.5	37.8	37.8	37.8
そう思う	149	19,270	33.0	35.1	33.0	35.1	35.1	35.1
強くそう思う	33	3,072	7.3	5.6	7.3	5.6	5.6	5.6
該当しない	18	2,565	4.0	4.7	4.0	4.7	4.7	4.7
判別不可	0	10	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	6	690	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



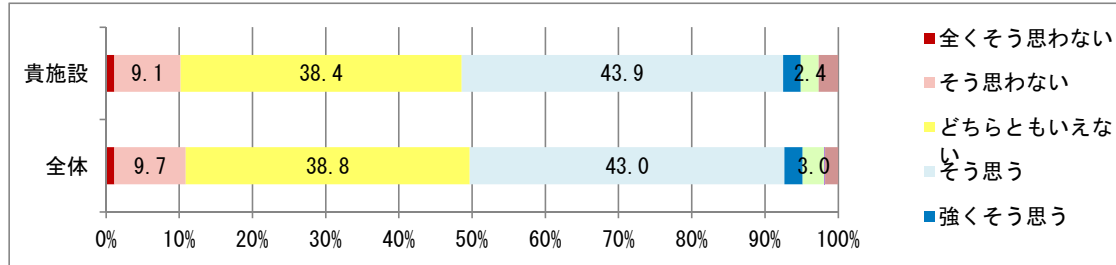
3. 私の部署では、医療安全に問題がある
(A17R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	20	2,632	4.4	4.8	4.4	4.8	4.8	4.8
そう思わない	203	24,785	45.0	45.1	45.0	45.1	45.1	45.1
どちらともいえない	153	18,063	33.9	32.9	33.9	32.9	32.9	32.9
そう思う	38	4,866	8.4	8.9	8.4	8.9	8.9	8.9
強くそう思う	9	941	2.0	1.7	2.0	1.7	1.7	1.7
該当しない	20	2,786	4.4	5.1	4.4	5.1	5.1	5.1
判別不可	1	22	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
未記入	7	875	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



4. 私の部署の業務手順やシステムは、過誤を予防することができるようになっている (A18)

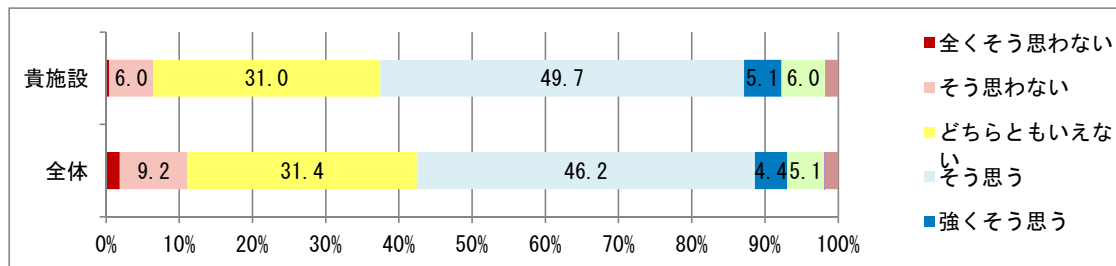
			(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体
全くそう思わない	5	628	1.1	1.1
そう思わない	41	5,353	9.1	9.7
どちらともいえない	173	21,315	38.4	38.8
そう思う	198	23,632	43.9	43.0
強くそう思う	11	1,370	2.4	2.5
該当しない	11	1,672	2.4	3.0
判別不可	0	7	0.0	0.0
未記入	12	993	2.7	1.8
合計	451	54,970	100.0	100.0



3. 上司の医療安全に対する態度や行動

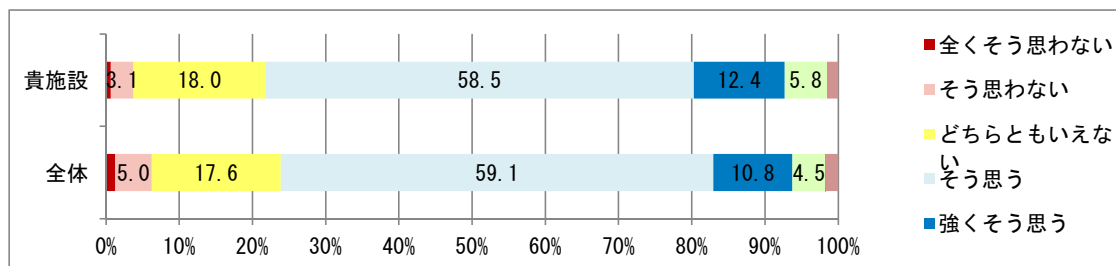
1. 決められた医療安全の手順通りに仕事が行われることをよく評価する (B1)

			(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体
全くそう思わない	2	1,039	0.4	1.9
そう思わない	27	5,060	6.0	9.2
どちらともいえない	140	17,243	31.0	31.4
そう思う	224	25,371	49.7	46.2
強くそう思う	23	2,425	5.1	4.4
該当しない	27	2,808	6.0	5.1
判別不可	0	6	0.0	0.0
未記入	8	1,018	1.8	1.9
合計	451	54,970	100.0	100.0



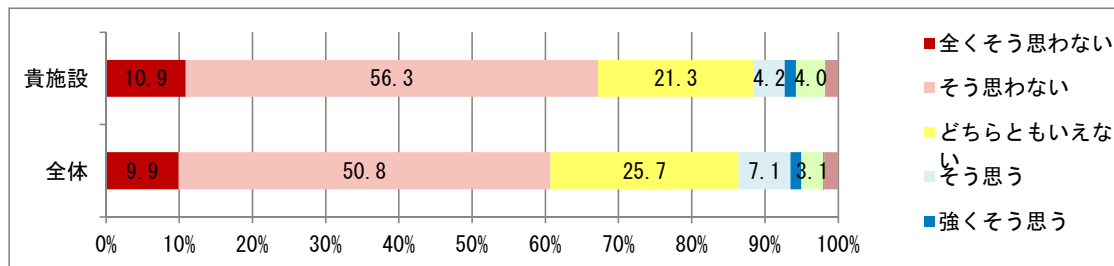
2. スタッフから医療安全を向上する提案がなされたときは、真剣に考慮する (B2)

			(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体
全くそう思わない	3	701	0.7	1.3
そう思わない	14	2,727	3.1	5.0
どちらともいえない	81	9,681	18.0	17.6
そう思う	264	32,485	58.5	59.1
強くそう思う	56	5,946	12.4	10.8
該当しない	26	2,465	5.8	4.5
判別不可	0	15	0.0	0.0
未記入	7	950	1.6	1.7
合計	451	54,970	100.0	100.0



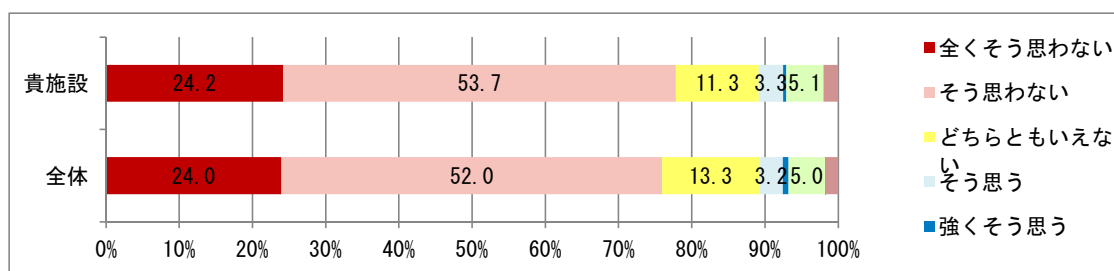
3. プレッシャーがかかるといつも、上司や管理者は、通常の手順を簡略化してでも急いで仕事をすることを求める (B3R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	49	5,448	10.9	9.9	10.9	56.3	50.8	
そう思わない	254	27,912	56.3	50.8	21.3	4.2	7.1	
どちらともいえない	96	14,126	21.3	25.7	4.2	1.6	1.5	
そう思う	19	3,907	4.2	7.1	1.6	4.0	3.1	
強くそう思う	7	804	1.6	1.5	4.0	0.0	0.0	
該当しない	18	1,701	4.0	3.1	0.0	0.0	0.0	
判別不可	0	17	0.0	0.0	1.8	1.9	1.9	
未記入	8	1,055	1.8	1.9				
合計	451	54,970	100.0	100.0				



4. 医療安全の問題が繰り返し起きていても見過ごしている (B4R)

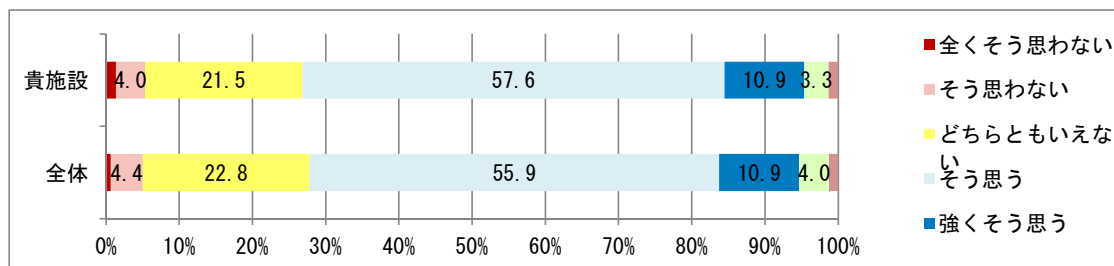
	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	109	13,169	24.2	24.0	24.2	53.7	52.0	
そう思わない	242	28,580	53.7	52.0	11.3	3.3	3.2	
どちらともいえない	51	7,295	11.3	13.3	3.3	0.4	0.8	
そう思う	15	1,768	3.3	3.2	0.4	5.1	5.0	
強くそう思う	2	431	0.4	0.8	5.1	0.0	0.0	
該当しない	23	2,743	5.1	5.0	0.0	0.0	0.0	
判別不可	0	13	0.0	0.0	2.0	1.8	1.8	
未記入	9	971	2.0	1.8				
合計	451	54,970	100.0	100.0				



4. 組織的—継続的な改善

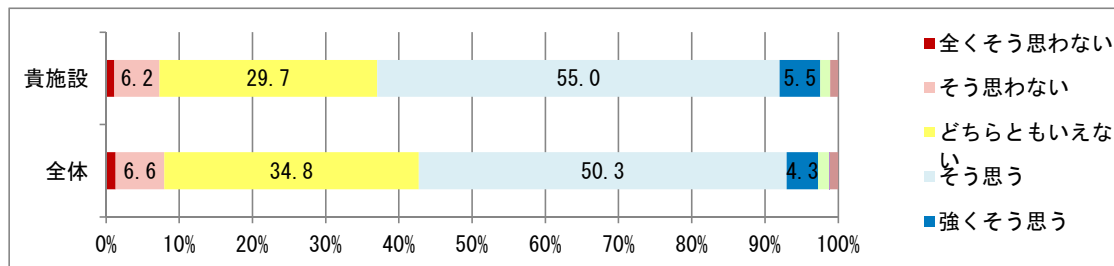
1. 医療安全を向上させるための取り組みを積極的に行っている (A6)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	6	358	1.3	0.7	1.3	4.0	4.4	
そう思わない	18	2,397	4.0	4.4	21.5	57.6	55.9	
どちらともいえない	97	12,532	21.5	22.8	10.9	3.3	4.0	
そう思う	260	30,750	57.6	55.9	3.3	0.0	0.0	
強くそう思う	49	6,008	10.9	10.9	0.0	0.0	0.0	
該当しない	15	2,221	3.3	4.0	1.3	1.2	1.2	
判別不可	0	20	0.0	0.0				
未記入	6	684	1.3	1.2				
合計	451	54,970	100.0	100.0				



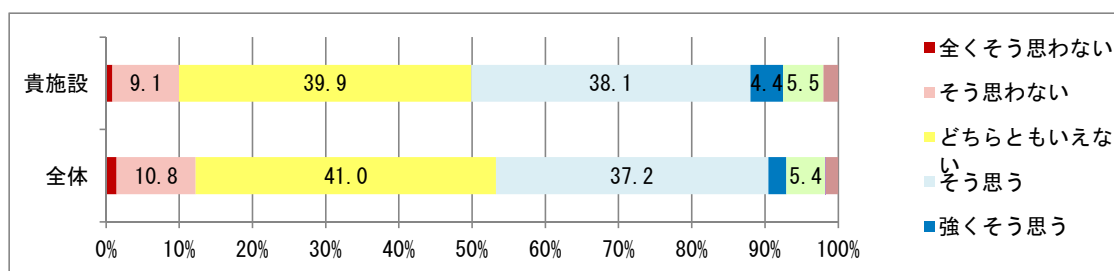
2. 私の部署では、ミスが良い変化へとつなげてきた (A9)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	5	718	1.1	1.3	1.1	1.3	1.1	1.3
そう思わない	28	3,651	6.2	6.6	6.2	6.6	6.2	6.6
どちらともいえない	134	19,108	29.7	34.8	29.7	34.8	29.7	34.8
そう思う	248	27,623	55.0	50.3	55.0	50.3	55.0	50.3
強くそう思う	25	2,351	5.5	4.3	5.5	4.3	5.5	4.3
該当しない	6	865	1.3	1.6	1.3	1.6	1.3	1.6
判別不可	0	25	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	5	629	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



3. 医療安全を向上させるための変更を行った後、その効果を評価している (A13)

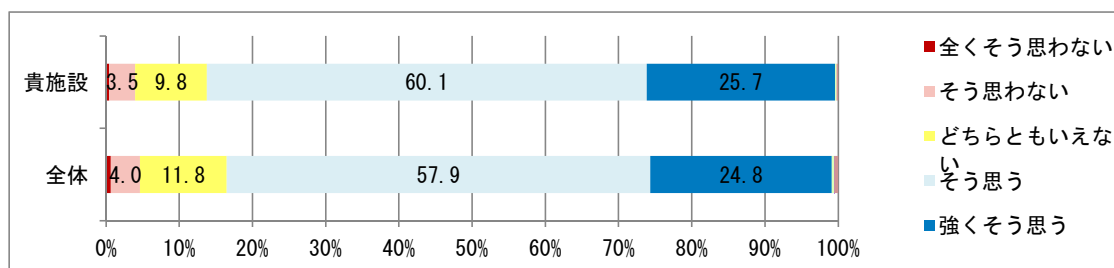
	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	4	786	0.9	1.4	0.9	1.4	0.9	1.4
そう思わない	41	5,937	9.1	10.8	9.1	10.8	9.1	10.8
どちらともいえない	180	22,548	39.9	41.0	39.9	41.0	39.9	41.0
そう思う	172	20,447	38.1	37.2	38.1	37.2	38.1	37.2
強くそう思う	20	1,347	4.4	2.5	4.4	2.5	4.4	2.5
該当しない	25	2,954	5.5	5.4	5.5	5.4	5.5	5.4
判別不可	0	21	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	9	930	2.0	1.7	2.0	1.7	2.0	1.7
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



5. 部署内でのチームワーク

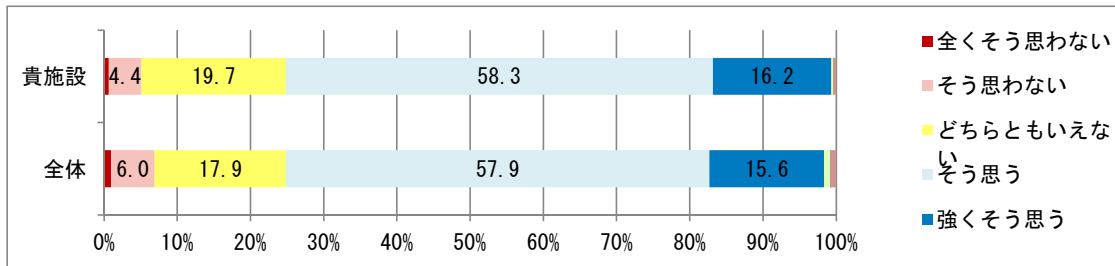
1. 私の部署では、スタッフはお互いに助け合って仕事をしている (A1)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	2	350	0.4	0.6	0.4	0.6	0.4	0.6
そう思わない	16	2,201	3.5	4.0	3.5	4.0	3.5	4.0
どちらともいえない	44	6,499	9.8	11.8	9.8	11.8	9.8	11.8
そう思う	271	31,807	60.1	57.9	60.1	57.9	60.1	57.9
強くそう思う	116	13,644	25.7	24.8	25.7	24.8	25.7	24.8
該当しない	1	177	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3
判別不可	0	13	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	1	279	0.2	0.5	0.2	0.5	0.2	0.5
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



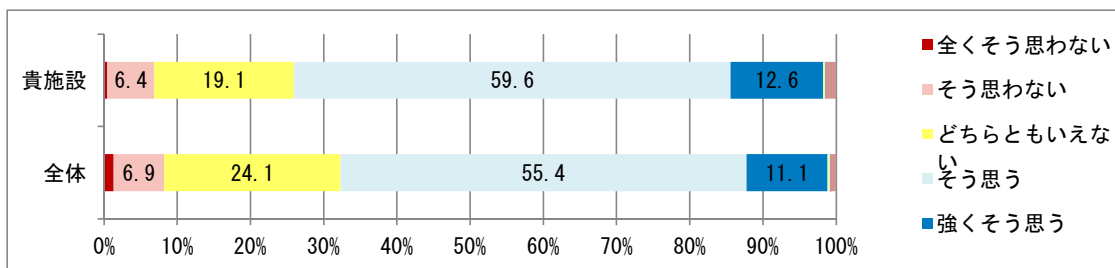
2. 早急にすませるべき仕事が多いときには、仕事を終わらせるために、チームとして一緒に取り組む(A3)

	貴施設		全体			貴施設		全体	
	人数	割合(%)	人数	割合(%)		割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)
全くそう思わない	3	0.7	522	0.9	全くそう思わない	0.7	0.9	全くそう思わない	0.7
そう思わない	20	4.4	3,279	6.0	そう思わない	4.4	6.0	そう思わない	4.4
どちらともいえない	89	19.7	9,856	17.9	どちらともいえない	19.7	17.9	どちらともいえない	19.7
そう思う	263	58.3	31,802	57.9	そう思う	58.3	57.9	そう思う	58.3
強くそう思う	73	16.2	8,601	15.6	強くそう思う	16.2	15.6	強くそう思う	16.2
該当しない	1	0.2	452	0.8	該当しない	0.2	0.8	該当しない	0.2
判別不可	0	0.0	11	0.0	判別不可	0.0	0.0	判別不可	0.0
未記入	2	0.4	447	0.8	未記入	0.4	0.8	未記入	0.4
合計	451	100.0	54,970	100.0	合計	100.0	100.0	合計	100.0



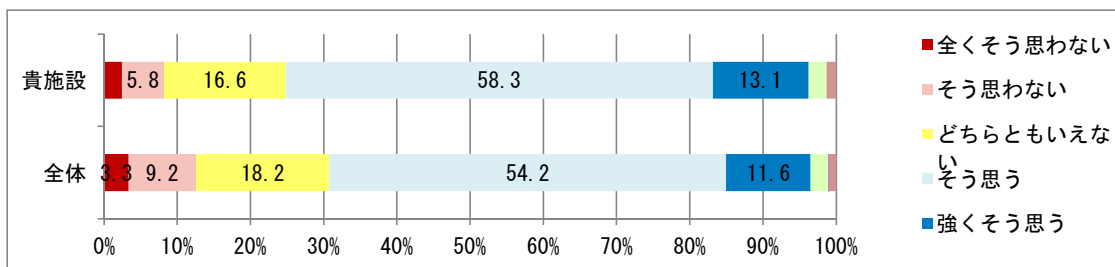
3. 私の部署では、スタッフはお互いに敬意をもって対応している(A4)

	貴施設		全体			貴施設		全体	
	人数	割合(%)	人数	割合(%)		割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)
全くそう思わない	2	0.4	727	1.3	全くそう思わない	0.4	1.3	全くそう思わない	0.4
そう思わない	29	6.4	3,783	6.9	そう思わない	6.4	6.9	そう思わない	6.4
どちらともいえない	86	19.1	13,255	24.1	どちらともいえない	19.1	24.1	どちらともいえない	19.1
そう思う	269	59.6	30,480	55.4	そう思う	59.6	55.4	そう思う	59.6
強くそう思う	57	12.6	6,076	11.1	強くそう思う	12.6	11.1	強くそう思う	12.6
該当しない	1	0.2	189	0.3	該当しない	0.2	0.3	該当しない	0.2
判別不可	0	0.0	15	0.0	判別不可	0.0	0.0	判別不可	0.0
未記入	7	1.6	445	0.8	未記入	1.6	0.8	未記入	1.6
合計	451	100.0	54,970	100.0	合計	100.0	100.0	合計	100.0



4. 私の部署のどこかが非常に多忙になった場合、他のスタッフが手助けする(A11)

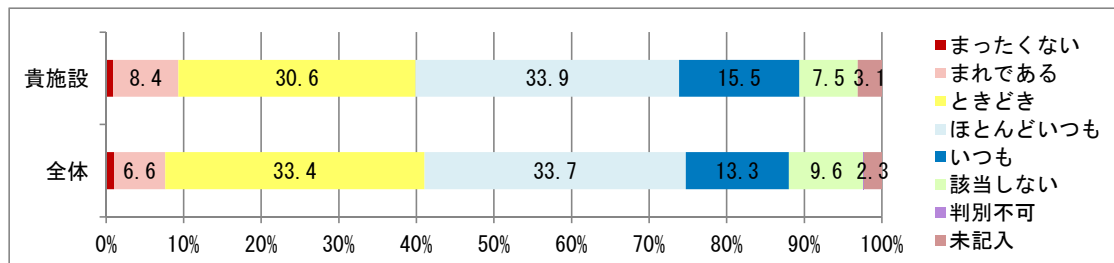
	貴施設		全体			貴施設		全体	
	人数	割合(%)	人数	割合(%)		割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)
全くそう思わない	11	2.4	1,839	3.3	全くそう思わない	2.4	3.3	全くそう思わない	2.4
そう思わない	26	5.8	5,073	9.2	そう思わない	5.8	9.2	そう思わない	5.8
どちらともいえない	75	16.6	9,989	18.2	どちらともいえない	16.6	18.2	どちらともいえない	16.6
そう思う	263	58.3	29,805	54.2	そう思う	58.3	54.2	そう思う	58.3
強くそう思う	59	13.1	6,353	11.6	強くそう思う	13.1	11.6	強くそう思う	13.1
該当しない	11	2.4	1,339	2.4	該当しない	2.4	2.4	該当しない	2.4
判別不可	0	0.0	22	0.0	判別不可	0.0	0.0	判別不可	0.0
未記入	6	1.3	550	1.0	未記入	1.3	1.0	未記入	1.3
合計	451	100.0	54,970	100.0	合計	100.0	100.0	合計	100.0



6. オープンなコミュニケーション

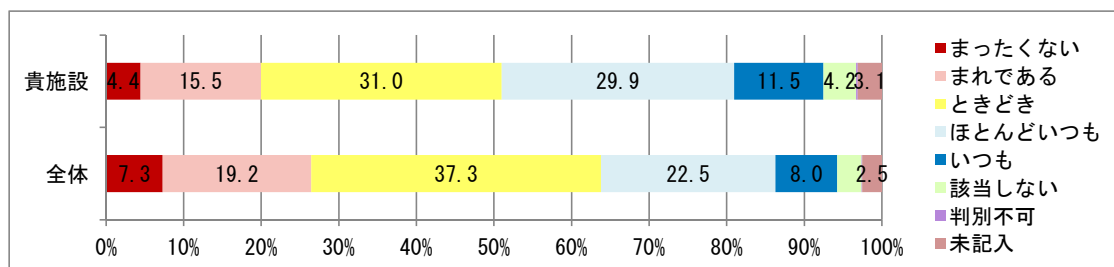
1. スタッフは、患者ケアに悪い影響がありそうなことを見かけたら気兼ねなく指摘する (C2)

		貴施設		全体				貴施設		全体	
						(%)					
まったくない	4	38	138	153	70	34	0	14	0.9	8.4	30.6
まれである	38	18,368	18,516	7,298	5,295	16	1,291	0.9	8.4	30.6	33.4
ときどき	138	18,516	7,298	5,295	16	1,291	0.9	8.4	30.6	33.4	33.7
ほとんどいつも	153	7,298	5,295	16	1,291	0.9	1,291	33.9	15.5	7.5	13.3
いつも	70	5,295	1,291	16	1,291	0.9	1,291	15.5	7.5	3.1	9.6
該当しない	34	1,291	1,291	16	1,291	0.9	1,291	7.5	0.0	0.0	2.3
判別不可	0	16	1,291	1,291	1,291	0.9	1,291	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	14	1,291	1,291	1,291	1,291	0.9	1,291	3.1	3.1	2.3	2.3
合計	451	54,970	54,970	54,970	54,970	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



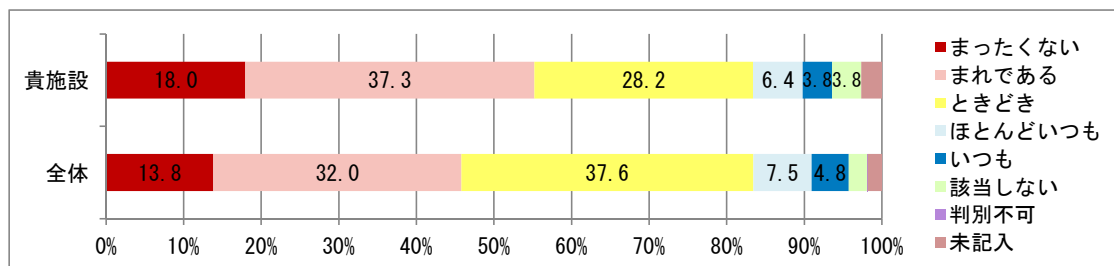
2. 自分よりも権威のある者の決定や行為に対して、自由に疑問を表明できると感じている (C4)

		貴施設		全体				貴施設		全体	
						(%)					
まったくない	20	70	140	135	52	19	1	14	4.4	15.5	31.0
まれである	70	10,538	20,526	12,356	4,379	1,722	46	1,397	4.4	15.5	37.3
ときどき	140	20,526	12,356	4,379	1,722	46	1,397	31.0	29.9	11.5	22.5
ほとんどいつも	135	12,356	4,379	1,722	46	1,397	1,397	29.9	11.5	8.0	8.0
いつも	52	4,379	1,722	46	1,397	1,397	1,397	11.5	4.2	0.2	3.1
該当しない	19	1,722	46	1,397	1,397	1,397	1,397	4.2	0.2	0.1	0.1
判別不可	1	46	1,397	1,397	1,397	1,397	1,397	0.2	0.2	0.1	0.1
未記入	14	1,397	1,397	1,397	1,397	1,397	1,397	3.1	3.1	2.5	2.5
合計	451	54,970	54,970	54,970	54,970	54,970	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



3. 「何か違う」と感じても質問しづらい雰囲気がある (C6R)

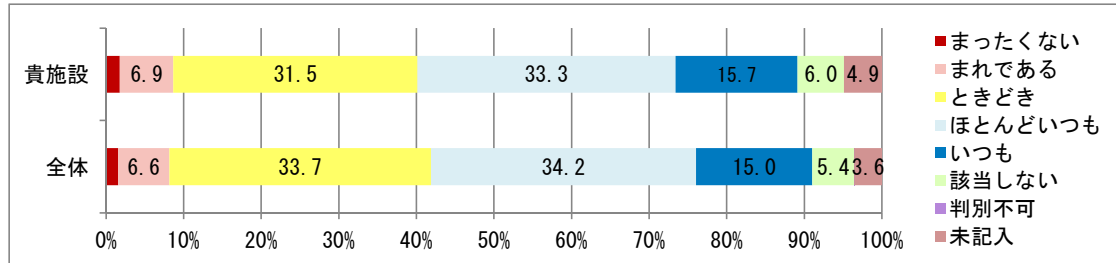
		貴施設		全体				貴施設		全体	
						(%)					
まったくない	81	168	127	29	17	17	0	12	18.0	37.3	28.2
まれである	168	17,577	20,685	4,139	2,618	1,330	16	1,010	18.0	37.3	37.6
ときどき	127	20,685	4,139	2,618	1,330	1,330	16	1,010	28.2	28.2	37.6
ほとんどいつも	29	4,139	2,618	1,330	1,330	1,330	16	1,010	6.4	3.8	7.5
いつも	17	2,618	1,330	1,330	1,330	1,330	16	1,010	3.8	3.8	4.8
該当しない	17	1,330	1,330	1,330	1,330	1,330	16	1,010	3.8	0.0	2.4
判別不可	0	16	1,330	1,330	1,330	1,330	16	1,010	0.0	0.0	0.0
未記入	12	1,010	1,330	1,330	1,330	1,330	16	1,010	2.7	2.7	1.8
合計	451	54,970	54,970	54,970	54,970	54,970	54,970	54,970	100.0	100.0	100.0



7. エラー後のフィードバック

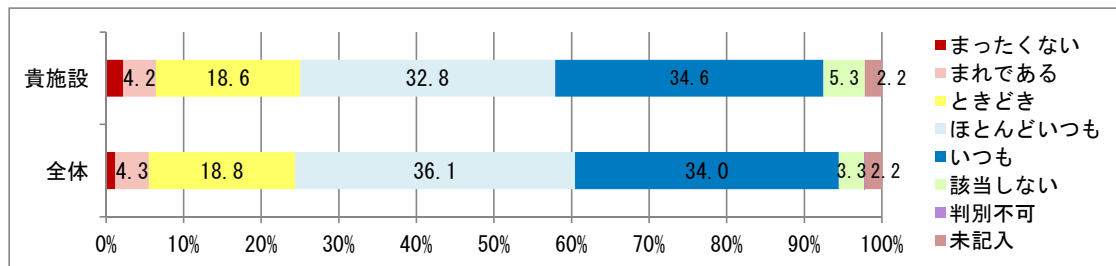
1. 出来事の報告に基づいて変更された点に関してフィードバックを受けている (C1)

		貴施設		全体				貴施設		全体	
						(%)					
	まったくない	8	852	1.8	1.5			1.8	1.5		
	まれである	31	3,637	6.9	6.6			6.9	6.6		
	ときどき	142	18,521	31.5	33.7			31.5	33.7		
	ほとんどいつも	150	18,788	33.3	34.2			33.3	34.2		
	いつも	71	8,237	15.7	15.0			15.7	15.0		
	該当しない	27	2,964	6.0	5.4			6.0	5.4		
	判別不可	0	14	0.0	0.0			0.0	0.0		
	未記入	22	1,957	4.9	3.6			4.9	3.6		
	合計	451	54,970	100.0	100.0			100.0	100.0		



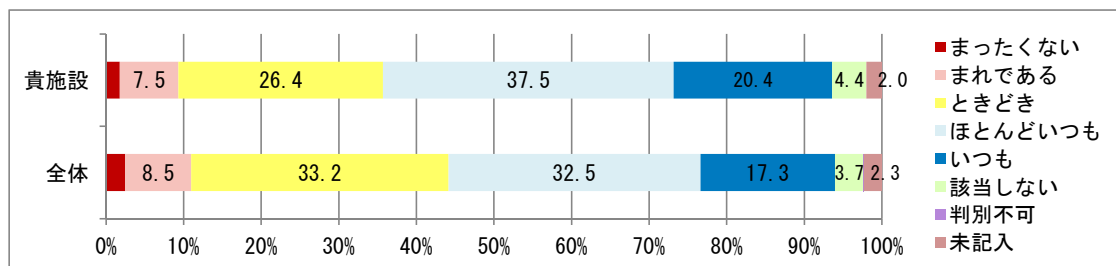
2. 自分達の部署で起きた過誤について知らされている (C3)

		貴施設		全体				貴施設		全体	
						(%)					
	まったくない	10	650	2.2	1.2			2.2	1.2		
	まれである	19	2,382	4.2	4.3			4.2	4.3		
	ときどき	84	10,344	18.6	18.8			18.6	18.8		
	ほとんどいつも	148	19,848	32.8	36.1			32.8	36.1		
	いつも	156	18,698	34.6	34.0			34.6	34.0		
	該当しない	24	1,801	5.3	3.3			5.3	3.3		
	判別不可	0	24	0.0	0.0			0.0	0.0		
	未記入	10	1,223	2.2	2.2			2.2	2.2		
	合計	451	54,970	100.0	100.0			100.0	100.0		



3. 私の部署では、過誤の再発防止策について皆で議論している (C5)

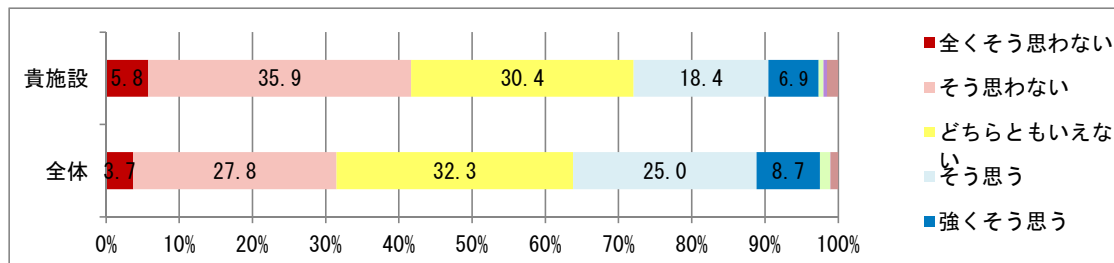
		貴施設		全体				貴施設		全体	
						(%)					
	まったくない	8	1,366	1.8	2.5			1.8	2.5		
	まれである	34	4,666	7.5	8.5			7.5	8.5		
	ときどき	119	18,226	26.4	33.2			26.4	33.2		
	ほとんどいつも	169	17,849	37.5	32.5			37.5	32.5		
	いつも	92	9,533	20.4	17.3			20.4	17.3		
	該当しない	20	2,032	4.4	3.7			4.4	3.7		
	判別不可	0	19	0.0	0.0			0.0	0.0		
	未記入	9	1,279	2.0	2.3			2.0	2.3		
	合計	451	54,970	100.0	100.0			100.0	100.0		



8. 過誤に対する非懲罰的対応

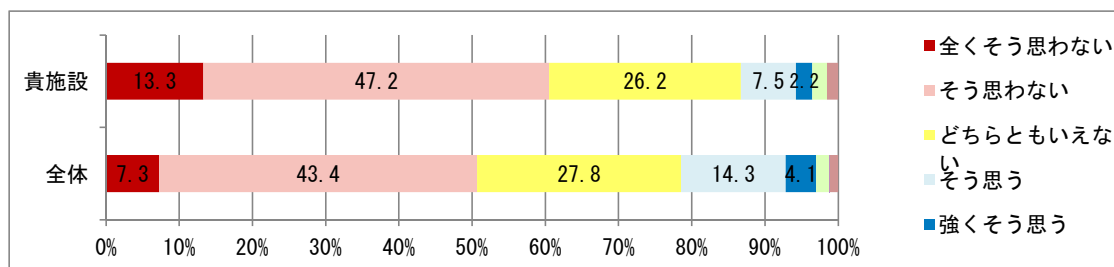
1. ミスをするると不利な立場になると感じる (A8R)

	貴施設		全体		貴施設		全体		
					(%)	(%)			
全くそう思わない	26	2,037	5.8	3.7	5.8	3.7	全くそう思わない	5.8	3.7
そう思わない	162	15,270	35.9	27.8	35.9	27.8	そう思わない	35.9	27.8
どちらともいえない	137	17,770	30.4	32.3	30.4	32.3	どちらともいえない	30.4	32.3
そう思う	83	13,769	18.4	25.0	18.4	25.0	そう思う	18.4	25.0
強くそう思う	31	4,759	6.9	8.7	6.9	8.7	強くそう思う	6.9	8.7
該当しない	3	774	0.7	1.4	0.7	1.4	該当しない	0.7	1.4
判別不可	2	19	0.4	0.0	0.4	0.0	判別不可	0.4	0.0
未記入	7	572	1.6	1.0	1.6	1.0	未記入	1.6	1.0
合計	451	54,970	100.0	100.0	合計	合計	100.0	100.0	



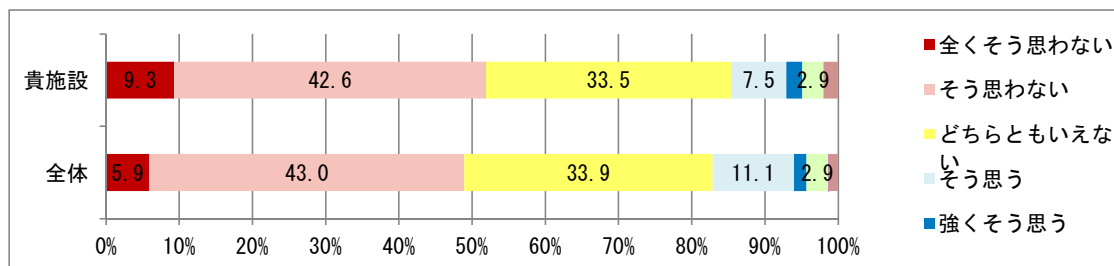
2. 出来事が報告される場合、問題そのものではなく、誰が起こしたかの方がより報告されるように感じる (A12R)

	貴施設		全体		貴施設		全体		
					(%)	(%)			
全くそう思わない	60	3,989	13.3	7.3	13.3	7.3	全くそう思わない	13.3	7.3
そう思わない	213	23,872	47.2	43.4	47.2	43.4	そう思わない	47.2	43.4
どちらともいえない	118	15,307	26.2	27.8	26.2	27.8	どちらともいえない	26.2	27.8
そう思う	34	7,871	7.5	14.3	7.5	14.3	そう思う	7.5	14.3
強くそう思う	10	2,263	2.2	4.1	2.2	4.1	強くそう思う	2.2	4.1
該当しない	9	1,002	2.0	1.8	2.0	1.8	該当しない	2.0	1.8
判別不可	0	21	0.0	0.0	0.0	0.0	判別不可	0.0	0.0
未記入	7	645	1.6	1.2	1.6	1.2	未記入	1.6	1.2
合計	451	54,970	100.0	100.0	合計	合計	100.0	100.0	



3. スタッフは、自分のミスが人事記録に残されることを心配している (A16R)

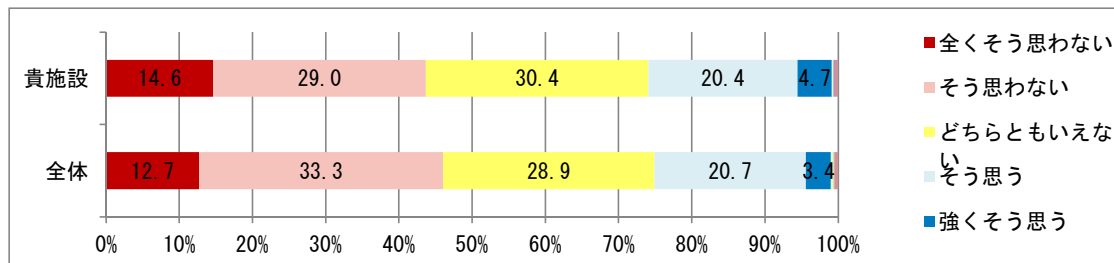
	貴施設		全体		貴施設		全体		
					(%)	(%)			
全くそう思わない	42	3,245	9.3	5.9	9.3	5.9	全くそう思わない	9.3	5.9
そう思わない	192	23,657	42.6	43.0	42.6	43.0	そう思わない	42.6	43.0
どちらともいえない	151	18,637	33.5	33.9	33.5	33.9	どちらともいえない	33.5	33.9
そう思う	34	6,108	7.5	11.1	7.5	11.1	そう思う	7.5	11.1
強くそう思う	10	947	2.2	1.7	2.2	1.7	強くそう思う	2.2	1.7
該当しない	13	1,611	2.9	2.9	2.9	2.9	該当しない	2.9	2.9
判別不可	0	9	0.0	0.0	0.0	0.0	判別不可	0.0	0.0
未記入	9	756	2.0	1.4	2.0	1.4	未記入	2.0	1.4
合計	451	54,970	100.0	100.0	合計	合計	100.0	100.0	



9. 人員配置

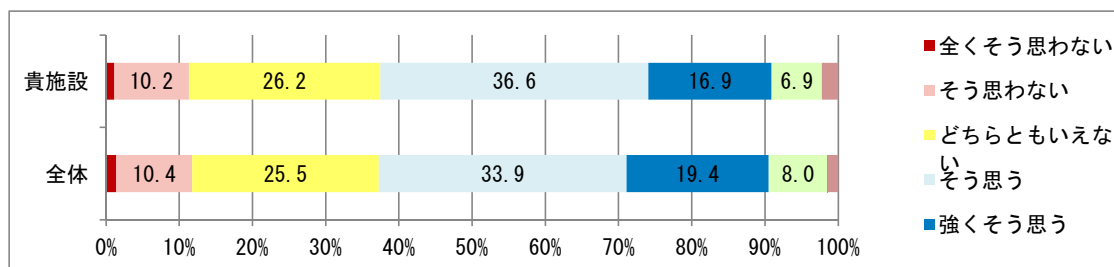
1. 仕事を行うのに十分な数のスタッフががいる (A2)

	貴施設		全体			貴施設		全体		
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)		割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	
全くそう思わない	66	14.6	6,999	12.7	全くそう思わない	14.6	12.7	全くそう思わない	14.6	12.7
そう思わない	131	29.0	18,302	33.3	そう思わない	29.0	33.3	そう思わない	29.0	33.3
どちらともいえない	137	30.4	15,876	28.9	どちらともいえない	30.4	28.9	どちらともいえない	30.4	28.9
そう思う	92	20.4	11,375	20.7	そう思う	20.4	20.7	そう思う	20.4	20.7
強くそう思う	21	4.7	1,873	3.4	強くそう思う	4.7	3.4	強くそう思う	4.7	3.4
該当しない	1	0.2	216	0.4	該当しない	0.2	0.4	該当しない	0.2	0.4
判別不可	1	0.2	46	0.1	判別不可	0.2	0.1	判別不可	0.2	0.1
未記入	2	0.4	283	0.5	未記入	0.4	0.5	未記入	0.4	0.5
合計	451	100.0	54,970	100.0	合計	100.0	100.0	合計	100.0	100.0



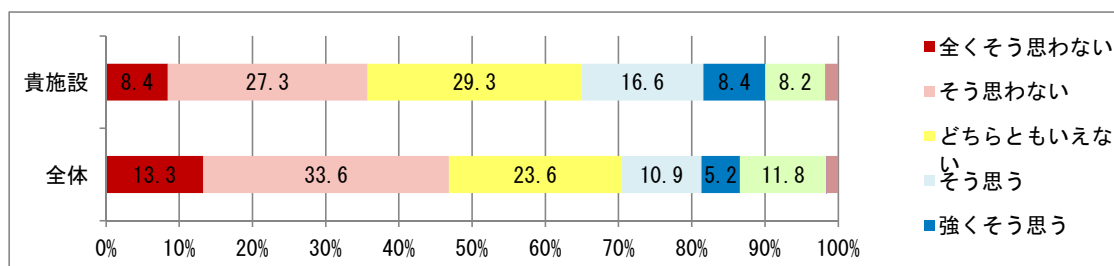
2. 私の部署のスタッフは、患者さんのケアをするために、スタッフにとって最適な労働時間よりも長時間にわたって働いている (A5R)

	貴施設		全体			貴施設		全体		
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)		割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	
全くそう思わない	5	1.1	761	1.4	全くそう思わない	1.1	1.4	全くそう思わない	1.1	1.4
そう思わない	46	10.2	5,700	10.4	そう思わない	10.2	10.4	そう思わない	10.2	10.4
どちらともいえない	118	26.2	14,020	25.5	どちらともいえない	26.2	25.5	どちらともいえない	26.2	25.5
そう思う	165	36.6	18,611	33.9	そう思う	36.6	33.9	そう思う	36.6	33.9
強くそう思う	76	16.9	10,657	19.4	強くそう思う	16.9	19.4	強くそう思う	16.9	19.4
該当しない	31	6.9	4,406	8.0	該当しない	6.9	8.0	該当しない	6.9	8.0
判別不可	0	0.0	22	0.0	判別不可	0.0	0.0	判別不可	0.0	0.0
未記入	10	2.2	793	1.4	未記入	2.2	1.4	未記入	2.2	1.4
合計	451	100.0	54,970	100.0	合計	100.0	100.0	合計	100.0	100.0



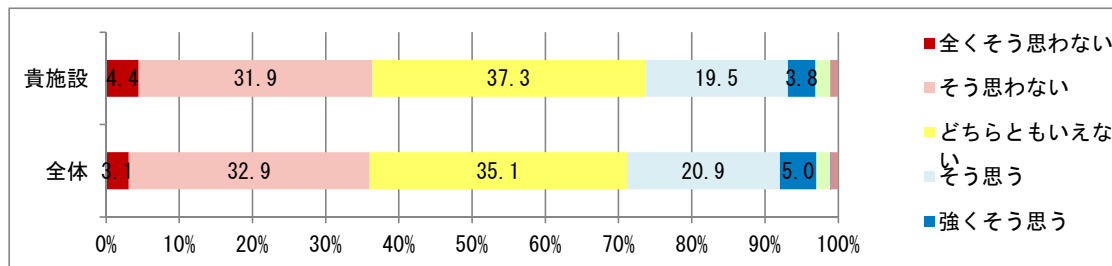
3. 患者さんのケアにとって最適とは言えないほど常勤が少なく、派遣職員・臨時職員が多い (A7R)

	貴施設		全体			貴施設		全体		
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)		割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	
全くそう思わない	38	8.4	7,292	13.3	全くそう思わない	8.4	13.3	全くそう思わない	8.4	13.3
そう思わない	123	27.3	18,451	33.6	そう思わない	27.3	33.6	そう思わない	27.3	33.6
どちらともいえない	132	29.3	12,954	23.6	どちらともいえない	29.3	23.6	どちらともいえない	29.3	23.6
そう思う	75	16.6	6,019	10.9	そう思う	16.6	10.9	そう思う	16.6	10.9
強くそう思う	38	8.4	2,872	5.2	強くそう思う	8.4	5.2	強くそう思う	8.4	5.2
該当しない	37	8.2	6,475	11.8	該当しない	8.2	11.8	該当しない	8.2	11.8
判別不可	0	0.0	27	0.0	判別不可	0.0	0.0	判別不可	0.0	0.0
未記入	8	1.8	880	1.6	未記入	1.8	1.6	未記入	1.8	1.6
合計	451	100.0	54,970	100.0	合計	100.0	100.0	合計	100.0	100.0



4. あまりにも多くのことを、あまりにも大急ぎでやろうと、“緊急事態”のように仕事をしている (A14R)

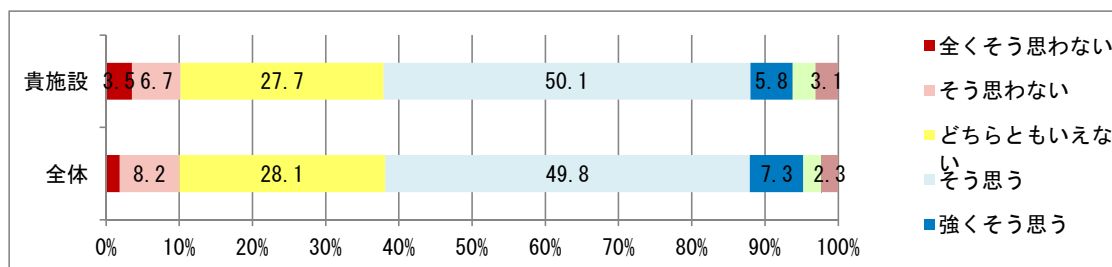
			(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体
全くそう思わない	20	1,694	4.4	3.1
そう思わない	144	18,094	31.9	32.9
どちらともいえない	168	19,314	37.3	35.1
そう思う	88	11,486	19.5	20.9
強くそう思う	17	2,748	3.8	5.0
該当しない	9	1,055	2.0	1.9
判別不可	0	7	0.0	0.0
未記入	5	572	1.1	1.0
合計	451	54,970	100.0	100.0



10. 医療安全に対する病院管理支援

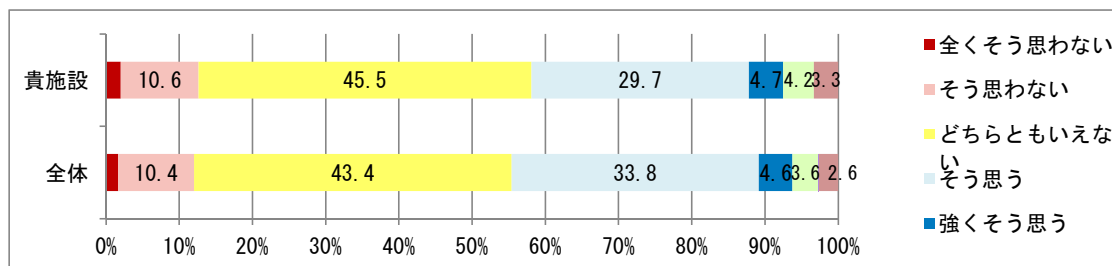
1. 病院経営者たちは、医療安全を推進させるような職場風土を提供している (F1)

			(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体
全くそう思わない	16	1,021	3.5	1.9
そう思わない	30	4,483	6.7	8.2
どちらともいえない	125	15,453	27.7	28.1
そう思う	226	27,387	50.1	49.8
強くそう思う	26	4,013	5.8	7.3
該当しない	14	1,333	3.1	2.4
判別不可	0	11	0.0	0.0
未記入	14	1,269	3.1	2.3
合計	451	54,970	100.0	100.0



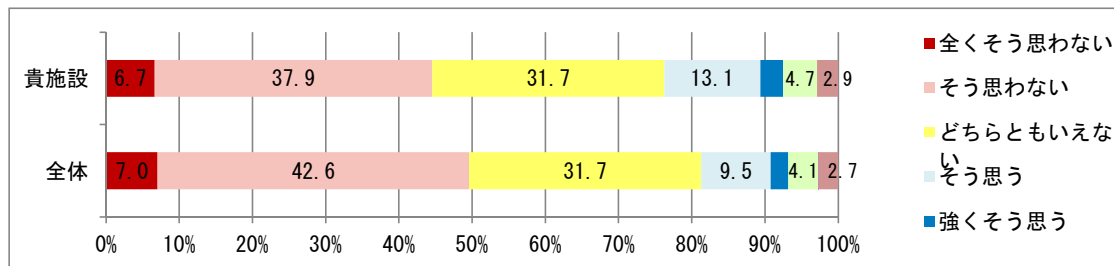
2. 私の病院の管理運営のあり方をみると、医療安全を最優先事項としていることがわかる (F8)

			(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体
全くそう思わない	9	919	2.0	1.7
そう思わない	48	5,697	10.6	10.4
どちらともいえない	205	23,833	45.5	43.4
そう思う	134	18,556	29.7	33.8
強くそう思う	21	2,527	4.7	4.6
該当しない	19	1,964	4.2	3.6
判別不可	0	21	0.0	0.0
未記入	15	1,453	3.3	2.6
合計	451	54,970	100.0	100.0



3. 病院経営者たちは、有害事象（事故）が起きた後でしか医療安全に関心を払わないようである (F9R)

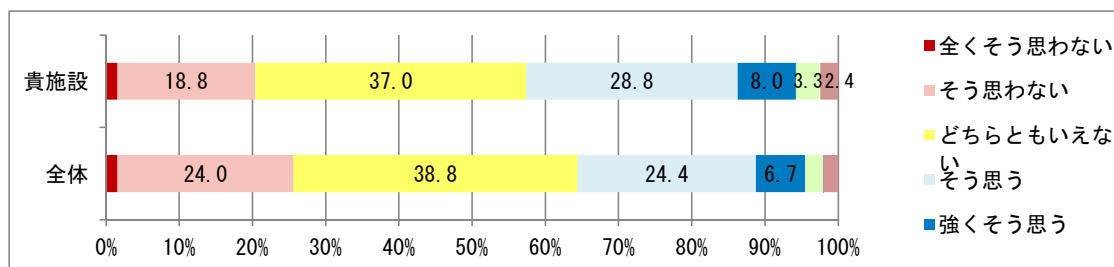
	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	30	3,859	6.7	7.0	6.7	7.0	6.7	7.0
そう思わない	171	23,396	37.9	42.6	37.9	42.6	37.9	42.6
どちらともいえない	143	17,438	31.7	31.7	31.7	31.7	31.7	31.7
そう思う	59	5,195	13.1	9.5	13.1	9.5	13.1	9.5
強くそう思う	14	1,329	3.1	2.4	3.1	2.4	3.1	2.4
該当しない	21	2,237	4.7	4.1	4.7	4.1	4.7	4.1
判別不可	0	35	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1
未記入	13	1,481	2.9	2.7	2.9	2.7	2.9	2.7
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



11. 部署間でのチームワーク

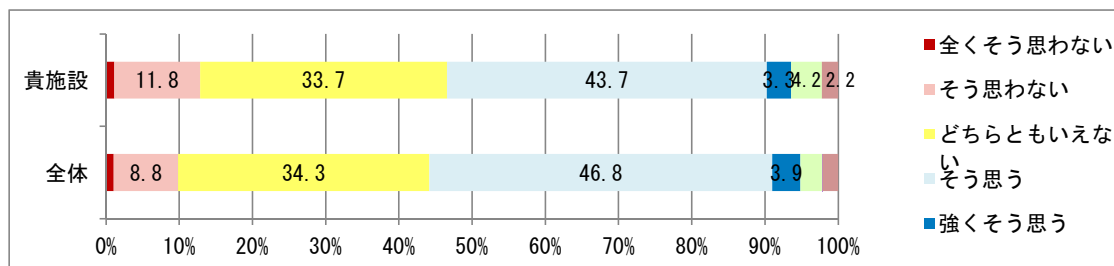
1. 院内内の各部署同士の連携がよくない (F2R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	7	865	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
そう思わない	85	13,198	18.8	24.0	18.8	24.0	18.8	24.0
どちらともいえない	167	21,333	37.0	38.8	37.0	38.8	37.0	38.8
そう思う	130	13,396	28.8	24.4	28.8	24.4	28.8	24.4
強くそう思う	36	3,705	8.0	6.7	8.0	6.7	8.0	6.7
該当しない	15	1,385	3.3	2.5	3.3	2.5	3.3	2.5
判別不可	0	8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	11	1,080	2.4	2.0	2.4	2.0	2.4	2.0
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



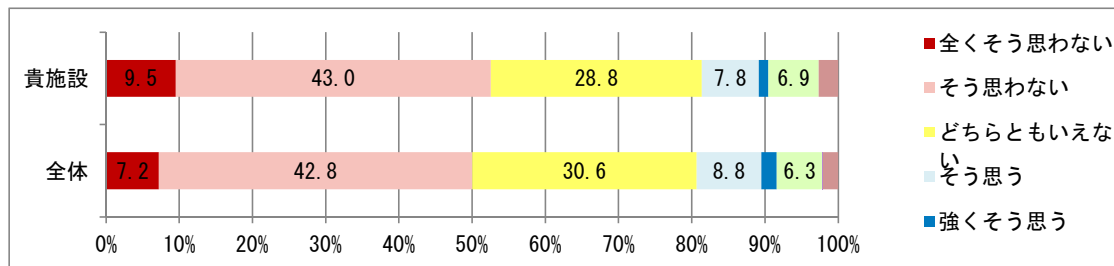
2. 協力しあう必要がある部署同士はうまく連携している (F4)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	5	567	1.1	1.0	1.1	1.0	1.1	1.0
そう思わない	53	4,841	11.8	8.8	11.8	8.8	11.8	8.8
どちらともいえない	152	18,871	33.7	34.3	33.7	34.3	33.7	34.3
そう思う	197	25,733	43.7	46.8	43.7	46.8	43.7	46.8
強くそう思う	15	2,130	3.3	3.9	3.3	3.9	3.3	3.9
該当しない	19	1,645	4.2	3.0	4.2	3.0	4.2	3.0
判別不可	0	14	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	10	1,169	2.2	2.1	2.2	2.1	2.2	2.1
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



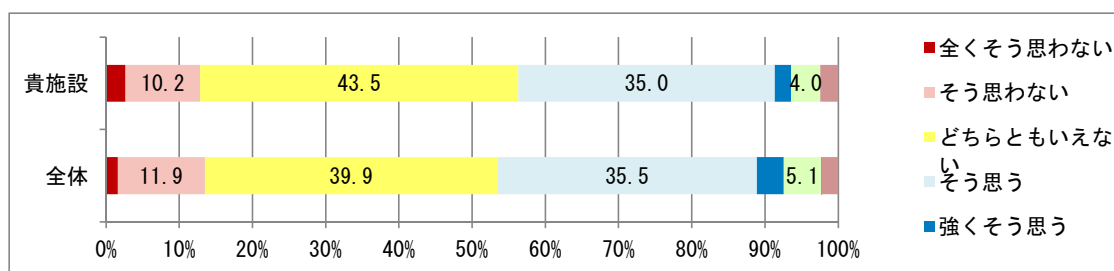
3. 他の部署のスタッフと一緒に働くのは不愉快なことがよくある (F6R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	43	3,967	9.5	7.2	9.5	43.0	42.8	43.0
そう思わない	194	23,530	43.0	42.8	28.8	7.8	8.8	7.8
どちらともいえない	130	16,848	28.8	30.6	7.8	1.3	2.1	1.3
そう思う	35	4,849	7.8	8.8	6.9	6.9	6.3	6.9
強くそう思う	6	1,160	1.3	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0
該当しない	31	3,437	6.9	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0
判別不可	0	19	0.0	0.0	2.7	2.7	2.1	2.7
未記入	12	1,160	2.7	2.1				
合計	451	54,970	100.0	100.0				



4. 患者さんに最高のケアを提供するため、部署同士がよく協力している (F10)

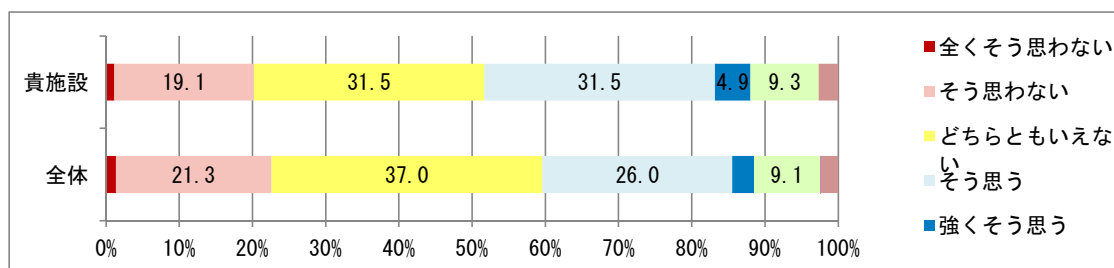
	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	12	895	2.7	1.6	2.7	10.2	11.9	10.2
そう思わない	46	6,530	10.2	11.9	43.5	35.0	35.5	43.5
どちらともいえない	196	21,955	43.5	39.9	35.0	2.2	3.6	35.0
そう思う	158	19,493	35.0	35.5	4.0	4.0	5.1	4.0
強くそう思う	10	2,004	2.2	3.6	0.0	0.0	0.0	2.2
該当しない	18	2,820	4.0	5.1	0.0	0.0	0.0	4.0
判別不可	0	19	0.0	0.0	2.4	2.4	2.3	2.4
未記入	11	1,254	2.4	2.3				
合計	451	54,970	100.0	100.0				



12. 仕事の引継ぎや患者さんの移動

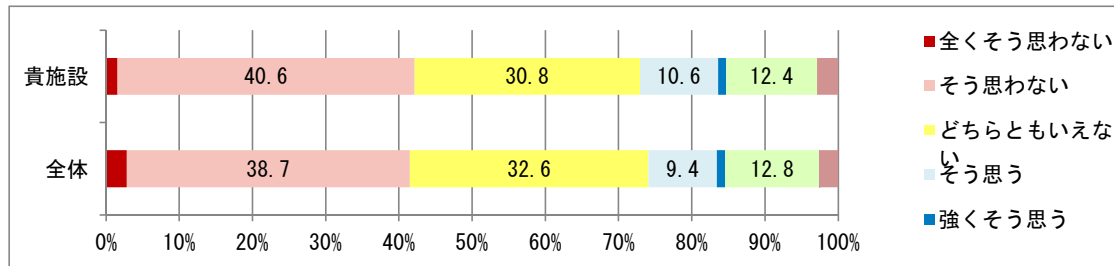
1. 患者さんが部署間を移動するとき、不手際が起きることがある (F3R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	5	736	1.1	1.3	1.1	19.1	21.3	1.1
そう思わない	86	11,682	19.1	21.3	31.5	31.5	37.0	19.1
どちらともいえない	142	20,332	31.5	37.0	31.5	4.9	2.9	31.5
そう思う	142	14,269	31.5	26.0	9.3	9.3	9.1	31.5
強くそう思う	22	1,619	4.9	2.9	0.0	0.0	0.0	4.9
該当しない	42	4,975	9.3	9.1	0.0	0.0	0.0	9.3
判別不可	0	26	0.0	0.0	2.7	2.7	2.4	0.0
未記入	12	1,331	2.7	2.4				
合計	451	54,970	100.0	100.0				



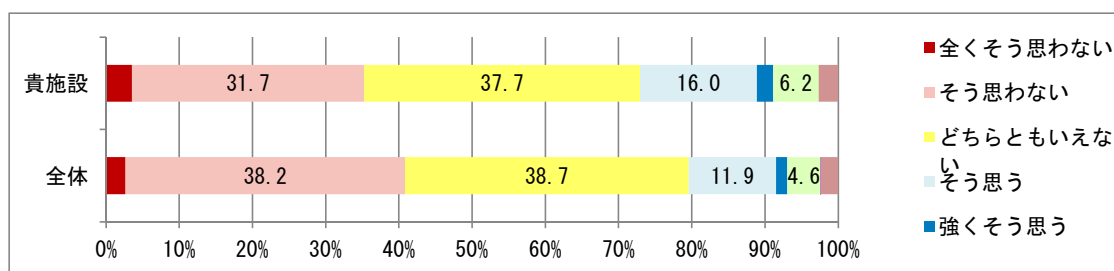
2. 勤務交替の際、重要な患者情報が抜け落ちることがよくある (F5R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	7	1,553	1.6	2.8	1.6	2.8	40.6	38.7
そう思わない	183	21,254	40.6	38.7	40.6	38.7	30.8	32.6
どちらともいえない	139	17,897	30.8	32.6	30.8	32.6	10.6	9.4
そう思う	48	5,156	10.6	9.4	10.6	9.4	1.1	1.1
強くそう思う	5	621	1.1	1.1	1.1	1.1	12.4	12.8
該当しない	56	7,049	12.4	12.8	12.4	12.8	0.0	0.0
判別不可	0	22	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	2.6
未記入	13	1,418	2.9	2.6	2.9	2.6		
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0		



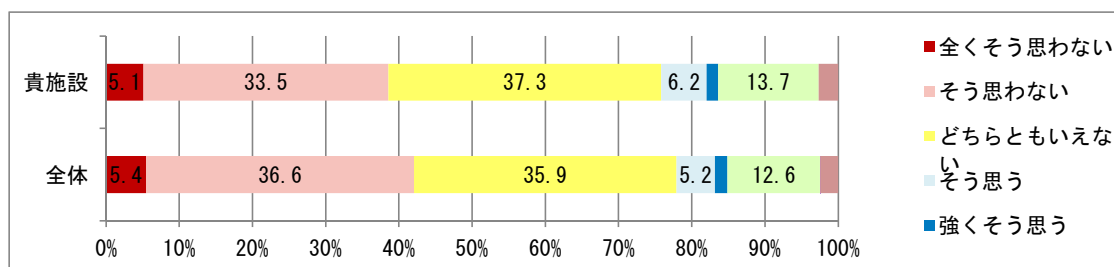
3. 部署間で情報をやり取りする際、よく問題が起きる (F7R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	16	1,471	3.5	2.7	3.5	2.7	31.7	38.2
そう思わない	143	20,979	31.7	38.2	31.7	38.2	37.7	38.7
どちらともいえない	170	21,296	37.7	38.7	37.7	38.7	16.0	11.9
そう思う	72	6,551	16.0	11.9	16.0	11.9	2.2	1.5
強くそう思う	10	843	2.2	1.5	2.2	1.5	6.2	4.6
該当しない	28	2,512	6.2	4.6	6.2	4.6	0.0	0.1
判別不可	0	31	0.0	0.1	0.0	0.1	2.7	2.3
未記入	12	1,287	2.7	2.3	2.7	2.3		
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0		



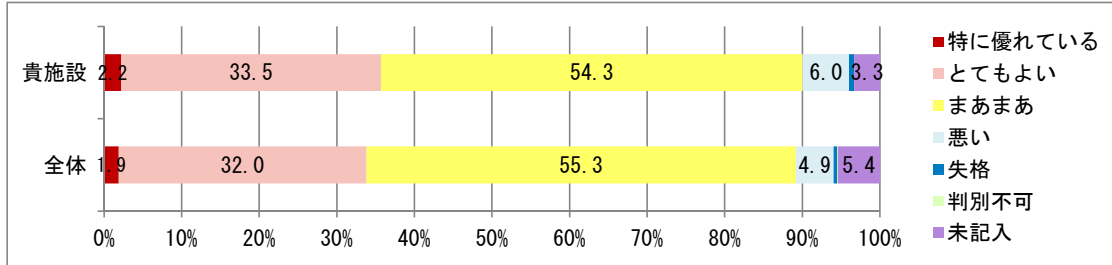
4. 私の病院の勤務交替制は、患者さんにとって問題がある (F11R)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
全くそう思わない	23	2,995	5.1	5.4	5.1	5.4	33.5	36.6
そう思わない	151	20,127	33.5	36.6	33.5	36.6	37.3	35.9
どちらともいえない	168	19,715	37.3	35.9	37.3	35.9	6.2	5.2
そう思う	28	2,878	6.2	5.2	6.2	5.2	1.6	1.7
強くそう思う	7	950	1.6	1.7	1.6	1.7	13.7	12.6
該当しない	62	6,937	13.7	12.6	13.7	12.6	0.0	0.0
判別不可	0	13	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	2.5
未記入	12	1,355	2.7	2.5	2.7	2.5		
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0		



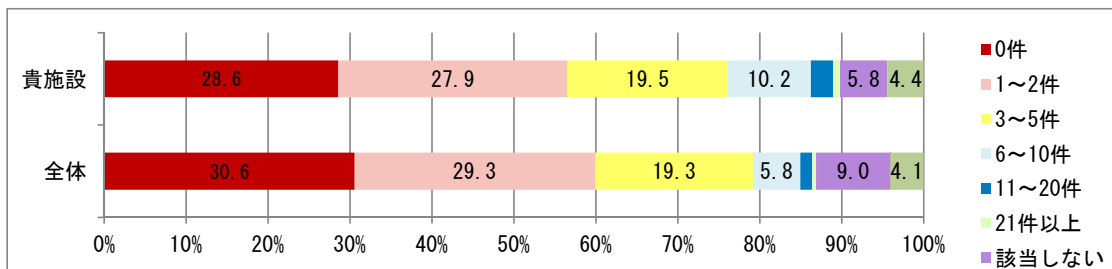
13. 医療安全の総合的評価 (E)

	貴施設	全体		貴施設	全体
特に優れている	10	1,040	(%)	2.2	1.9
とてもよい	151	17,565		33.5	32.0
まあまあ	245	30,396		54.3	55.3
悪い	27	2,678		6.0	4.9
失格	3	282		0.7	0.5
判別不可	0	33		0.0	0.1
未記入	15	2,976		3.3	5.4
合計	451	54,970		100.0	100.0



14. 出来事の報告数 (G)

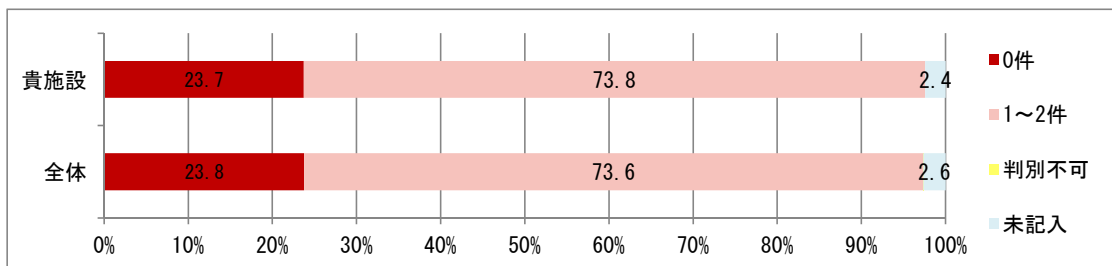
	貴施設	全体		貴施設	全体
0件	129	16,801	(%)	28.6	30.6
1~2件	126	16,127		27.9	29.3
3~5件	88	10,601		19.5	19.3
6~10件	46	3,164		10.2	5.8
11~20件	12	801		2.7	1.5
21件以上	4	260		0.9	0.5
該当しない	26	4,951		5.8	9.0
判別不可	0	22		0.0	0.0
未記入	20	2,243		4.4	4.1
合計	451	54,970		100.0	100.0



15. 回答者の属性

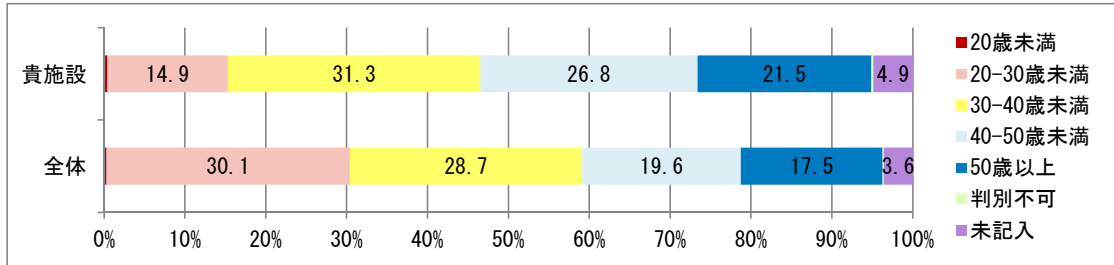
1. 性別
(Hb_1)

	貴施設	全体		貴施設	全体
男性	107	13,059	(%)	23.7	23.8
女性	333	40,454		73.8	73.6
判別不可	0	2		0.0	0.0
未記入	11	1,455		2.4	2.6
合計	451	54,970		100.0	100.0



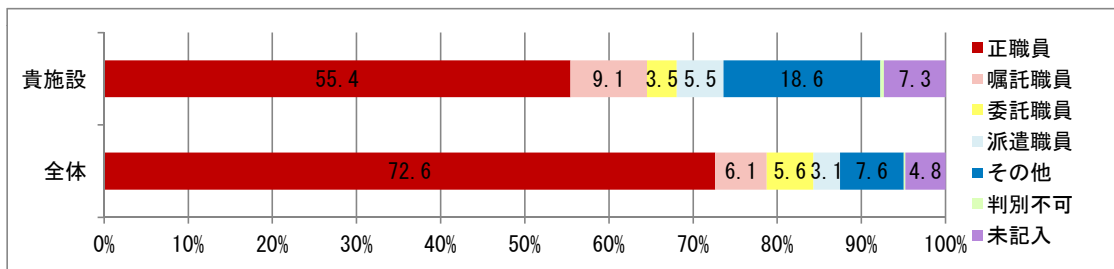
2. 年齢
(Hb_2)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
20歳未満	2	166	20歳未満	0.4	0.3			
20-30歳未満	67	16,539	20-30歳未満	14.9	30.1			
30-40歳未満	141	15,795	30-40歳未満	31.3	28.7			
40-50歳未満	121	10,783	40-50歳未満	26.8	19.6			
50歳以上	97	9,638	50歳以上	21.5	17.5			
判別不可	1	79	判別不可	0.2	0.1			
未記入	22	1,970	未記入	4.9	3.6			
合計	451	54,970	合計	100.0	100.0			



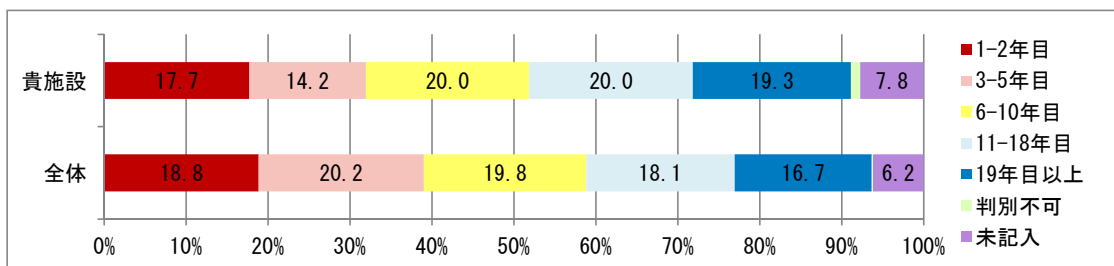
3. 勤務形態
(Hb_3)

	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
正職員	250	39,920	正職員	55.4	72.6			
嘱託職員	41	3,367	嘱託職員	9.1	6.1			
委託職員	16	3,057	委託職員	3.5	5.6			
派遣職員	25	1,727	派遣職員	5.5	3.1			
その他	84	4,157	その他	18.6	7.6			
判別不可	2	121	判別不可	0.4	0.2			
未記入	33	2,621	未記入	7.3	4.8			
合計	451	54,970	合計	100.0	100.0			



4. 現在の専門職での実務経験年数
(Hb_4)

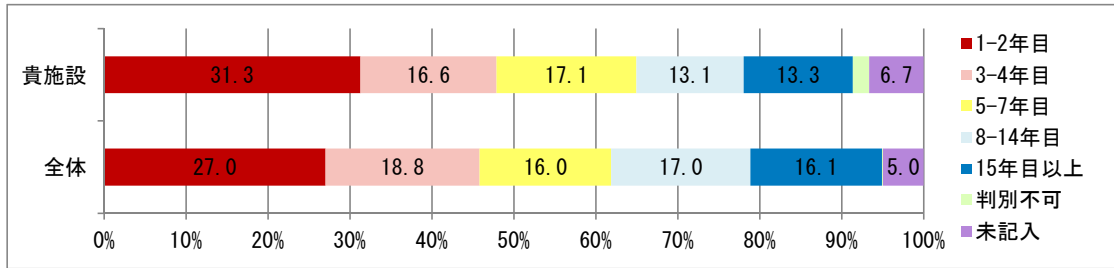
	貴施設		全体		貴施設		全体	
					(%)			(%)
1-2年目	80	10,359	1-2年目	17.7	18.8			
3-5年目	64	11,088	3-5年目	14.2	20.2			
6-10年目	90	10,887	6-10年目	20.0	19.8			
11-18年目	90	9,960	11-18年目	20.0	18.1			
19年目以上	87	9,200	19年目以上	19.3	16.7			
判別不可	5	66	判別不可	1.1	0.1			
未記入	35	3,410	未記入	7.8	6.2			
合計	451	54,970	合計	100.0	100.0			



16. 勤務年数（病院）/勤務年数（部署）/勤務時間/管理職

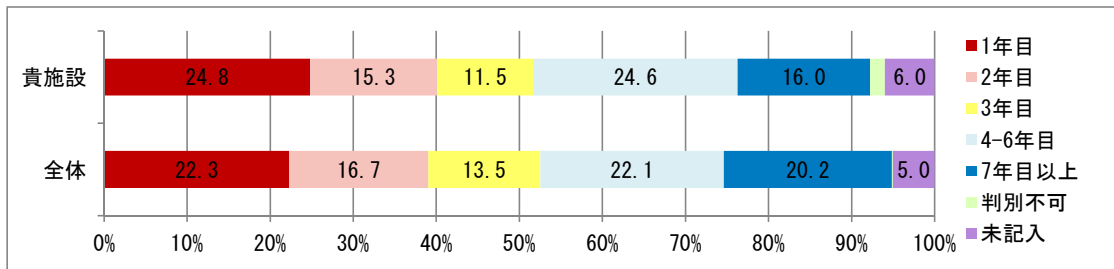
1. 現在の病院での勤務年数 (Hb_5)

	貴施設		全体		貴施設 (%)		全体 (%)	
1-2年目	141	14,844	31.3	27.0	31.3	27.0	31.3	27.0
3-4年目	75	10,342	16.6	18.8	16.6	18.8	16.6	18.8
5-7年目	77	8,819	17.1	16.0	17.1	16.0	17.1	16.0
8-14年目	59	9,347	13.1	17.0	13.1	17.0	13.1	17.0
15年目以上	60	8,824	13.3	16.1	13.3	16.1	13.3	16.1
判別不可	9	65	2.0	0.1	2.0	0.1	2.0	0.1
未記入	30	2,729	6.7	5.0	6.7	5.0	6.7	5.0
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



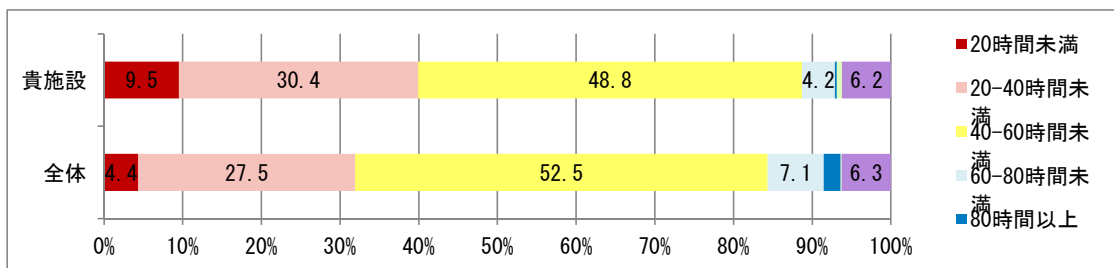
2. 現在の部署での勤務年数 (Hb_6)

	貴施設		全体		貴施設 (%)		全体 (%)	
1年目	112	12,252	24.8	22.3	24.8	22.3	24.8	22.3
2年目	69	9,203	15.3	16.7	15.3	16.7	15.3	16.7
3年目	52	7,425	11.5	13.5	11.5	13.5	11.5	13.5
4-6年目	111	12,144	24.6	22.1	24.6	22.1	24.6	22.1
7年目以上	72	11,110	16.0	20.2	16.0	20.2	16.0	20.2
判別不可	8	68	1.8	0.1	1.8	0.1	1.8	0.1
未記入	27	2,768	6.0	5.0	6.0	5.0	6.0	5.0
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



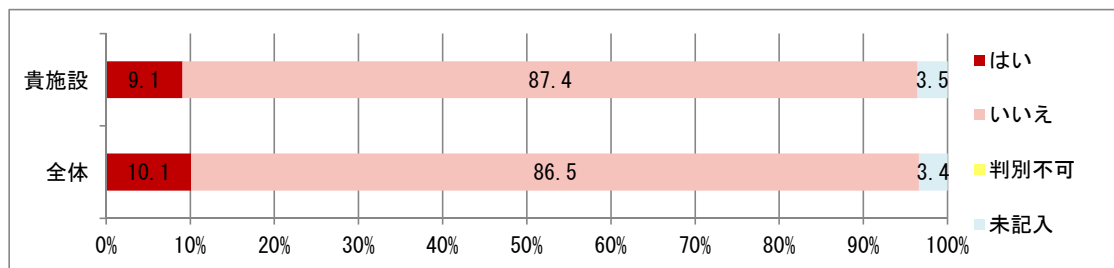
3. 週あたりの平均勤務時間 (Hb_7)

	貴施設		全体		貴施設 (%)		全体 (%)	
20時間未満	43	2,394	9.5	4.4	9.5	4.4	9.5	4.4
20-40時間未満	137	15,135	30.4	27.5	30.4	27.5	30.4	27.5
40-60時間未満	220	28,837	48.8	52.5	48.8	52.5	48.8	52.5
60-80時間未満	19	3,916	4.2	7.1	4.2	7.1	4.2	7.1
80時間以上	1	1,178	0.2	2.1	0.2	2.1	0.2	2.1
判別不可	3	68	0.7	0.1	0.7	0.1	0.7	0.1
未記入	28	3,442	6.2	6.3	6.2	6.3	6.2	6.3
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



4. あなたは現在、管理職ですか
(Hb_8)

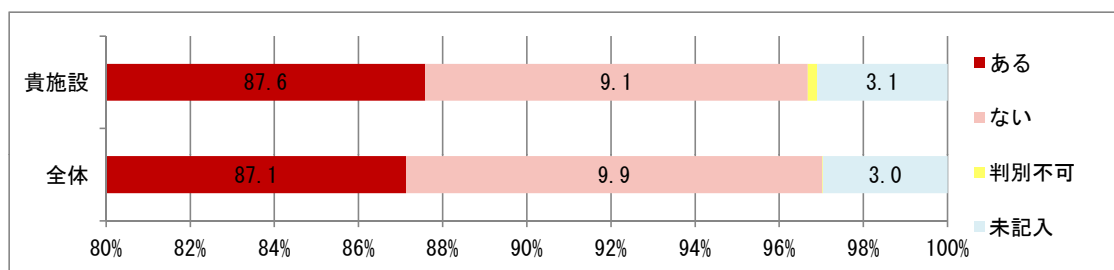
	貴施設		全体		(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体	貴施設	全体
はい	41	5,569	9.1	10.1	9.1	10.1
いいえ	394	47,534	87.4	86.5	87.4	86.5
判別不可	0	5	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	16	1,862	3.5	3.4	3.5	3.4
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



17. 管理職/接する機会の有無/ケアをする機会の有無

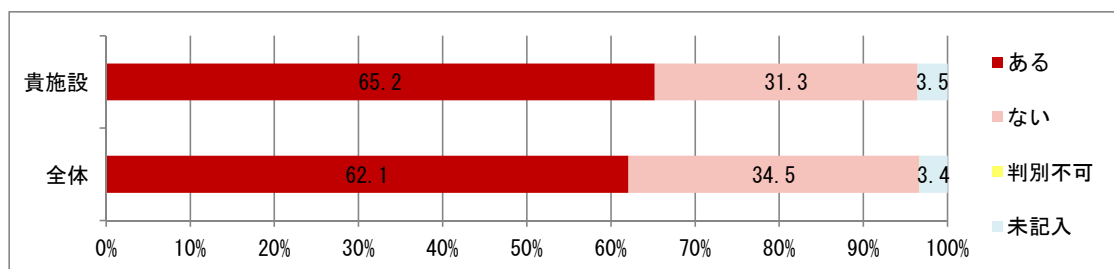
1. 勤務中に患者さんと接する機会
(Hb_9)

	貴施設		全体		(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体	貴施設	全体
ある	395	47,895	87.6	87.1	87.6	87.1
ない	41	5,438	9.1	9.9	9.1	9.9
判別不可	1	7	0.2	0.0	0.2	0.0
未記入	14	1,630	3.1	3.0	3.1	3.0
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



2. 勤務中に患者さんに直接ケアをする機会
(Hb_10)

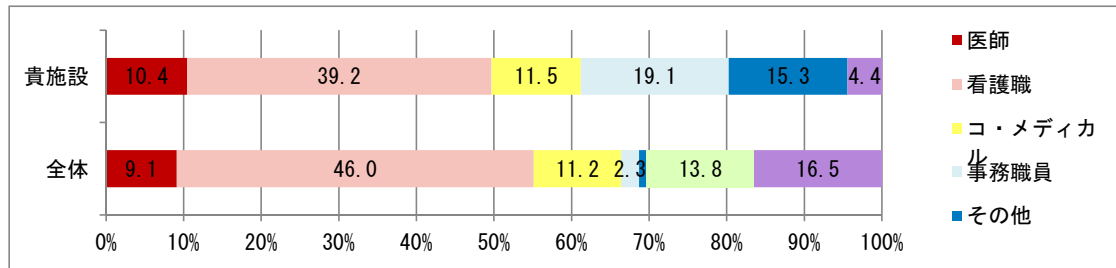
	貴施設		全体		(%)	
	貴施設	全体	貴施設	全体	貴施設	全体
ある	294	34,126	65.2	62.1	65.2	62.1
ない	141	18,990	31.3	34.5	31.3	34.5
判別不可	0	10	0.0	0.0	0.0	0.0
未記入	16	1,844	3.5	3.4	3.5	3.4
合計	451	54,970	100.0	100.0	100.0	100.0



18. 職種

1. 職種大分類 (Ha_1)

	貴施設		全体			貴施設		全体		
医師	47	5,002	10.4	9.1	医師	10.4	9.1	看護職	39.2	46.0
看護職	177	25,306	39.2	46.0	看護職	39.2	46.0	コ・メディカル	11.5	11.2
コ・メディカル	52	6,172	11.5	11.2	コ・メディカル	11.5	11.2	事務職員	19.1	2.3
事務職員	86	1,271	19.1	2.3	事務職員	19.1	2.3	その他	15.3	1.0
その他	69	551	15.3	1.0	その他	15.3	1.0	判別不可	0.0	13.8
判別不可	0	7,594	0.0	13.8	判別不可	0.0	13.8	未記入	4.4	16.5
未記入	20	9,073	4.4	16.5	未記入	4.4	16.5	合計	100.0	100.0
合計	451	54,969	100.0	100.0	合計	100.0	100.0			



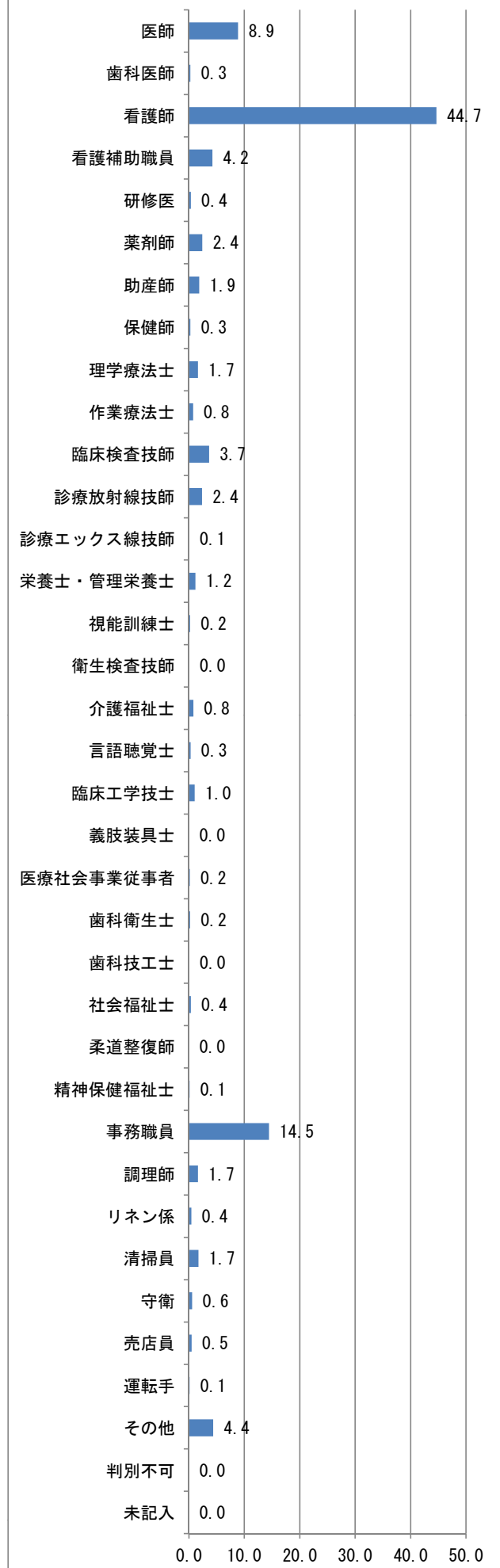
2. 職種小分類 (Hb_2)

	貴施設		全体			貴施設		全体		
医師	45	4,686	10.0	8.9	医師	10.0	8.9	歯科医師	0.2	0.3
歯科医師	1	137	0.2	0.3	歯科医師	0.2	0.3	看護師	33.5	44.7
看護師	151	23,535	33.5	44.7	看護師	33.5	44.7	看護補助職員	3.5	4.2
看護補助職員	16	2,237	3.5	4.2	看護補助職員	3.5	4.2	研修医	0.4	0.4
研修医	2	191	0.4	0.4	研修医	0.4	0.4	薬剤師	2.2	2.4
薬剤師	10	1,271	2.2	2.4	薬剤師	2.2	2.4	助産師	4.0	1.9
助産師	18	987	4.0	1.9	助産師	4.0	1.9	保健師	0.0	0.3
保健師	0	137	0.0	0.3	保健師	0.0	0.3	理学療法士	1.8	1.7
理学療法士	8	875	1.8	1.7	理学療法士	1.8	1.7	作業療法士	0.9	0.8
作業療法士	4	410	0.9	0.8	作業療法士	0.9	0.8	臨床検査技師	2.0	3.7
臨床検査技師	9	1,929	2.0	3.7	臨床検査技師	2.0	3.7	診療放射線技師	2.2	2.4
診療放射線技師	10	1,256	2.2	2.4	診療放射線技師	2.2	2.4	診療エックス線技師	0.0	0.1
診療エックス線技師	0	31	0.0	0.1	診療エックス線技師	0.0	0.1	栄養士・管理栄養士	0.7	1.2
栄養士・管理栄養士	3	627	0.7	1.2	栄養士・管理栄養士	0.7	1.2	視能訓練士	0.9	0.2
視能訓練士	4	113	0.9	0.2	視能訓練士	0.9	0.2	衛生検査技師	0.0	0.0
衛生検査技師	0	20	0.0	0.0	衛生検査技師	0.0	0.0	介護福祉士	2.7	0.8
介護福祉士	12	442	2.7	0.8	介護福祉士	2.7	0.8	言語聴覚士	0.0	0.3
言語聴覚士	0	155	0.0	0.3	言語聴覚士	0.0	0.3	臨床工学技士	0.0	1.0
臨床工学技士	0	551	0.0	1.0	臨床工学技士	0.0	1.0	義肢装具士	0.0	0.0
義肢装具士	0	1	0.0	0.0	義肢装具士	0.0	0.0	医療社会事業従事者	0.2	0.2
医療社会事業従事者	1	104	0.2	0.2	医療社会事業従事者	0.2	0.2	歯科衛生士	0.0	0.2
歯科衛生士	0	110	0.0	0.2	歯科衛生士	0.0	0.2	歯科技工士	0.0	0.0
歯科技工士	0	18	0.0	0.0	歯科技工士	0.0	0.0	社会福祉士	0.4	0.4
社会福祉士	2	186	0.4	0.4	社会福祉士	0.4	0.4	柔道整復師	0.2	0.0
柔道整復師	1	1	0.2	0.0	柔道整復師	0.2	0.0	精神保健福祉士	0.0	0.1
精神保健福祉士	0	71	0.0	0.1	精神保健福祉士	0.0	0.1	事務職員	19.7	14.5
事務職員	89	7,628	19.7	14.5	事務職員	19.7	14.5	調理師	2.4	1.7
調理師	11	874	2.4	1.7	調理師	2.4	1.7	リネン係	0.4	0.4
リネン係	2	228	0.4	0.4	リネン係	0.4	0.4	清掃員	2.9	1.7
清掃員	13	905	2.9	1.7	清掃員	2.9	1.7	守衛	0.0	0.6
守衛	0	316	0.0	0.6	守衛	0.0	0.6	売店員	0.4	0.5
売店員	2	273	0.4	0.5	売店員	0.4	0.5	運転手	0.7	0.1
運転手	3	73	0.7	0.1	運転手	0.7	0.1	その他	3.5	4.4
その他	16	2,305	3.5	4.4	その他	3.5	4.4	判別不可	0.0	0.0
判別不可	0	8	0.0	0.0	判別不可	0.0	0.0	未記入	4.0	0.0
未記入	18	4	4.0	0.0	未記入	4.0	0.0	合計	100.0	100.0
合計	451	52,695	100.0	100.0	合計	100.0	100.0			

貴施設



全体



19. 部署

	貴施設	%
総合外来	63	13.97
2階病棟	40	8.87
3階病棟	54	11.97
4階病棟	52	11.53
5階病棟	42	9.31
I C U	25	5.54
緩和外来	3	0.67
手術部	7	1.55
内視鏡室	3	0.67
放射線科	14	3.10
薬剤科	10	2.22
リハビリ科	16	3.55
検査科	9	2.00
栄養部	10	2.22
管理部	4	0.89
情報システム	4	0.89
医局事務	5	1.11
看護部	2	0.44
医事課	23	5.10
救急部	6	1.33
医療安全管理室	5	1.11
医療福祉相談室	2	0.44
麻酔科	4	0.89
健診センター	8	1.77
総務部	9	2.00
当直事務	6	1.33
売店	2	0.44
清掃	12	2.66
施設課	1	0.22
判別不可	1	0.22
未記入	9	2.00
合計	451	100.00